

Codice Etico

Redatto	Verificato	Approvato
Pietro N. Roselli Lorenzini	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino
CTO	HRAO	CEO

1 Storia delle revisioni

STORIA DELLE REVISIONI					
N°	Redatto/Modificato	Verificato	Approvato	Modifica effettuata	Data
1	Pietro N. Roselli Lorenzini	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Scrittura documento	04/03/2024
1.1	Marco Schiavetti / Pietro N. Roselli Lorenzini	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Integrazione leggi e testi	05/03/2024
1.2	Marco Schiavetti	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Rilettura e piccole modifiche	21/03/2024
1.3	Marco Schiavetti	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Allineamento con tutti i documenti richiamati e piccole modifiche	21/03/2024
1.4	Marco Schiavetti	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Inserito i riferimenti al documento sui Percorsi di carriera e rilettura generale con piccole correzioni	01/04/2024
1.5	Pietro N. Roselli Lorenzini	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Inserito i riferimenti al documento Politiche di Partecipazione Attiva	26/04/2024
1.6	Pietro N. Roselli Lorenzini	Ugo Bottone	Massimiliano Pastorino	Isolato solo in codice etico	14/11/2024
1.7	Rachele Conte	Pietro N. Roselli Lorenzini	Massimiliano Pastorino	Allineamento tra documenti MOGC	21/01/2025

Sommario

1	Storia delle revisioni.....	1
2	Premessa.....	3
2.1	Revisioni del documento	3
3	Scopo	4
4	Campo di applicazione	5
5	Acronimi e abbreviazioni	6
6	Riferimenti a documenti esterni.....	7
7	Codice Etico	8
7.1	Valori Fondamentali.....	8
7.2	Rapporti con la Pubblica Amministrazione.....	10
7.3	Obiettivi e Kpi	10
7.4	Responsabile Etico.....	11
8	Conclusioni e messaggio del CEO	12

2 Premessa

Questo documento riassume i principi etici fondamentali che guidano ogni aspetto dell'operato di PC Cube S.r.l.. (di seguito PC Cube) e rappresenta il riferimento principale per la condotta di tutti i collaboratori.

L'obiettivo è offrire una visione chiara dei valori che l'azienda considera imprescindibili: integrità, rispetto delle leggi, trasparenza, responsabilità sociale e centralità delle risorse umane.

Questi valori non solo delineano l'identità di PC Cube, ma stabiliscono anche standard di comportamento che contribuiscono a costruire relazioni di fiducia e a promuovere il successo sostenibile dell'azienda.

Ogni tematica etica menzionata in questo documento è approfondita in una serie di guide e procedure specifiche, consultabili dai dipendenti per comprendere a fondo le modalità di applicazione e i processi di miglioramento continuo adottati dall'organizzazione.

PC Cube è consapevole che l'etica aziendale è alla base di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, che valorizza le persone e garantisce relazioni eque con clienti, fornitori e partner. Per questo, il Codice Etico non è solo un insieme di regole da seguire, ma un impegno collettivo a contribuire al benessere comune, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

PC Cube invita ciascun collaboratore a consultare i documenti di approfondimento relativi a ogni tema trattato, affinché ogni dipendente sia consapevole dei propri doveri e degli standard da rispettare, e possa contribuire attivamente a mantenere un alto livello di integrità e coerenza con i valori aziendali.

2.1 REVISIONI DEL DOCUMENTO

Il presente documento sarà revisionato e aggiornato, se necessario, come di seguito definito:

- A richiesta, al fine di correggere, integrare o migliorare il contenuto;
- Ad evento, per modifiche organizzative o ristrutturazioni aziendali;
- Periodicamente, a seguito di verifiche annuali.

3 Scopo

Questo documento nasce per fornire una sintesi chiara e condivisa dei principi etici e dei valori fondamentali che guidano l'operato di PC Cube. È concepito non solo come un riferimento normativo, ma come una guida che orienta ogni decisione e comportamento aziendale, favorendo un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza, al rispetto e alla responsabilità sociale.

Il Codice Etico ha lo scopo di promuovere la cultura aziendale e definire gli standard che tutti i collaboratori, fornitori, clienti e partner commerciali sono chiamati a rispettare. Rappresenta un impegno formale di PC Cube nel garantire pratiche commerciali e professionali basate sull'integrità, sul rispetto delle normative e sulla sostenibilità, tanto nel settore tecnologico quanto nella relazione con gli stakeholder.

Attraverso questo documento, PC Cube intende rendere espliciti i valori su cui si fonda il proprio successo e assicurare che ogni attività aziendale venga svolta secondo criteri di equità e professionalità. Ogni dipendente è invitato a considerare questo Codice come una guida pratica per agire in linea con i valori aziendali e per contribuire attivamente a una cultura di eccellenza etica e operativa.

4 Campo di applicazione

Le disposizioni del presente documento si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti, dirigenti, amministratori e collaboratori di PC Cube, così come per chiunque intrattenga rapporti di lavoro o collaborazione con l'azienda, sia in modo stabile che temporaneo, diretto o indiretto, per contribuire al raggiungimento degli obiettivi aziendali (di seguito, "Destinatari").

Questo Codice è un riferimento fondamentale che stabilisce non solo i principi di comportamento, ma anche le linee guida etiche che devono orientare ogni attività e relazione professionale. PC Cube si impegna a diffondere attivamente il Codice tra i propri stakeholder, avvalendosi dei mezzi di comunicazione e formazione più adeguati per garantire che ogni Destinatario sia pienamente consapevole dei valori e delle aspettative aziendali. L'azienda esige l'allineamento ai principi espressi nel Codice come requisito imprescindibile per instaurare e mantenere rapporti collaborativi.

I Destinatari, oltre a rispettare tutte le normative applicabili, nazionali e internazionali, sono tenuti a conformare le proprie azioni ai principi enunciati nel presente documento e a garantire che i partner, i fornitori e i collaboratori esterni siano a loro volta informati, conoscano e rispettino gli obblighi previsti, assicurando una coerenza complessiva nella conduzione degli affari di PC Cube.

In situazioni dove esistano divergenze tra le disposizioni di questo Codice e normative locali o internazionali, si applicherà la regola più restrittiva o conservativa, nel rispetto della legge e degli standard etici più elevati. Il Codice Etico di PC Cube deve intendersi come parte integrante del Modello Organizzativo aziendale e delle politiche correlate, e la sua applicazione è supportata da procedure e sistemi di monitoraggio che permettono un costante controllo della conformità.

Ogni Destinatario è invitato a segnalare tempestivamente eventuali dubbi o potenziali violazioni del Codice, nel rispetto delle procedure aziendali. In questo contesto, PC Cube ha predisposto strumenti specifici, come il sistema di segnalazione etica, per consentire una gestione trasparente e rispettosa delle segnalazioni. L'azienda monitora e verifica periodicamente l'adesione ai principi stabiliti nel Codice Etico, riservandosi il diritto di aggiornarlo per garantire il continuo allineamento ai cambiamenti normativi e alle migliori pratiche di settore.

5 Acronimi e abbreviazioni

Nella seguente tabella sono riportati tutti gli acronimi e le abbreviazioni utilizzati, con la relativa descrizione:

Sigla	Descrizione
CE	Codice Etico
CEO	Chief Executive Officer
CTO	Chief Technology Officer
MOGC	Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D. Lgs. n. 231/01

6 Riferimenti a documenti esterni

Si considerano parte integrante del presente documento i documenti di seguito riportati:

Nome documento
Codice di Condotta e Sanzioni
D. Lgs. n. 231/01
Linee Guida di Monitoraggio
Linee guida di Partecipazione Attiva
Percorsi di Carriera
Politiche di Whistleblowing
Ruoli, Mansioni e Assegnazioni

7 Codice Etico

Il Codice Etico di PC Cube si inserisce nell'ambito di un MOGC conforme alle disposizioni del D. Lgs. n. 231/01, che disciplina la responsabilità amministrativa delle imprese. Tale modello integra il Codice Etico, assicurando che i principi di legalità, correttezza e diligenza trovino applicazione in ogni attività aziendale e siano rispettati dai dipendenti, dirigenti, amministratori, collaboratori e chiunque intrattenga rapporti con l'azienda. L'adesione a questi principi è una condizione essenziale per la costruzione di una cultura aziendale solida, coerente e orientata alla trasparenza e all'eccellenza operativa.

Per garantire il rispetto di questi valori, l'azienda ha istituito un sistema di conformità e monitoraggio che consente di verificare l'effettiva applicazione del Codice Etico e di intervenire tempestivamente in caso di eventuali discrepanze. Un ruolo fondamentale in questo sistema è svolto dal Responsabile Etico, una figura designata dalla Direzione Aziendale, responsabile di promuovere la cultura etica, monitorare la conformità alle norme e coordinare programmi di formazione e sensibilizzazione su tematiche etiche e legali. Il Responsabile Etico è anche incaricato di ricevere e gestire segnalazioni di potenziali violazioni del Codice, garantendo la massima riservatezza e imparzialità nella gestione delle stesse.

PC Cube ha inoltre istituito un sistema di segnalazione etica sia a livello di whistleblowing sia a livello di partecipazione attiva che permette ai dipendenti di comunicare, in modo riservato e sicuro, eventuali dubbi, violazioni o comportamenti non conformi ai principi del Codice. Per ulteriori approfondimenti, si rimanda agli appositi documenti.

In definitiva, il Codice Etico di PC Cube rappresenta un impegno condiviso per un ambiente di lavoro rispettoso, etico e orientato alla responsabilità sociale. Il rispetto di questi principi è essenziale non solo per la tutela della reputazione aziendale, ma anche per consolidare relazioni basate su fiducia e trasparenza con clienti, fornitori, partner e l'intera comunità. Attraverso il rispetto di questo Codice, PC Cube mira a costruire un futuro sostenibile, giusto ed equo, in cui ogni collaboratore è chiamato a contribuire attivamente al successo etico e operativo dell'azienda.

7.1 VALORI FONDAMENTALI

L'azienda si impegna a operare secondo principi etici fondamentali che garantiscono un ambiente di lavoro responsabile, inclusivo e orientato alla qualità, promuovendo il benessere dei dipendenti, il rispetto per la comunità e la trasparenza verso tutti gli stakeholder.

I principali valori etici da rispettare sono:

- **Integrità e Legalità:** L'azienda agisce con integrità e responsabilità, aderendo rigorosamente alle leggi nazionali e internazionali e operando in modo onesto e leale in ogni situazione. Questo impegno si estende a tutte le relazioni con dipendenti, clienti, fornitori e partner, garantendo che ogni attività sia svolta nel rispetto delle normative vigenti e senza compromessi etici.

- **Trasparenza e Correttezza:** La trasparenza è alla base dell'identità aziendale e del rapporto con gli stakeholder. Tutte le informazioni finanziarie, operative e decisionali sono rese accessibili in modo chiaro e responsabile. Nei rapporti contrattuali, l'azienda mantiene un approccio equo, evitando abusi e garantendo relazioni leali. Inoltre, tutte le attività sono svolte con correttezza, senza favoritismi o vantaggi indebiti.
- **Professionalità ed Eccellenza:** Ogni collaboratore è chiamato a svolgere il proprio lavoro con la massima professionalità, rispettando tempi e standard elevati, e utilizzando al meglio le risorse aziendali. L'azienda mira a fornire prodotti e servizi di qualità superiore, anticipando le aspettative del mercato e puntando all'eccellenza e all'innovazione continua, promuovendo processi di sviluppo del software efficienti e sicuri.
- **Rispetto, Inclusione e Anti-discriminazione:** L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui tutte le persone sono trattate con dignità e dove la diversità è considerata un valore. Non sono tollerate discriminazioni di alcun tipo, incluse quelle basate su genere, religione, etnia, orientamento sessuale o opinioni politiche, garantendo così pari opportunità per tutti.
- **Valorizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane:** PC Cube riconosce l'importanza delle risorse umane per il successo e promuove il dialogo, il senso di appartenenza e l'aggiornamento professionale continuo. Ogni dipendente è incoraggiato a contribuire con impegno e competenza, e a operare in un ambiente che rispetti dignità e autonomia, evitando abusi di autorità.
- **Riservatezza e Protezione dei Dati:** Tutti i collaboratori sono tenuti a proteggere le informazioni riservate e il patrimonio intellettuale dell'azienda. Le informazioni devono essere utilizzate esclusivamente per scopi aziendali, nel rispetto delle leggi sulla privacy e delle procedure interne, garantendo la sicurezza dei dati in ogni fase di sviluppo e gestione del software.
- **Responsabilità Sociale e Ambientale:** PC Cube si impegna a operare in modo sostenibile e a contribuire al benessere delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative culturali, sociali e ambientali. La responsabilità sociale si traduce anche nella riduzione dell'impatto ambientale delle attività aziendali, specialmente nell'ambito tecnologico.
- **Conflitto di Interessi:** Ogni collaboratore è tenuto a perseguire gli obiettivi aziendali, evitando situazioni in cui i propri interessi personali possano entrare in conflitto con quelli dell'azienda. Eventuali conflitti devono essere dichiarati tempestivamente e gestiti in accordo con le politiche aziendali.
- **Fiducia e Rispetto Reciproco:** In tutte le interazioni interne ed esterne, l'azienda promuove un clima di rispetto e fiducia reciproca. Ogni persona è incoraggiata a rispettare le competenze e i ruoli degli altri e a contribuire alla costruzione di un ambiente di lavoro positivo e collaborativo, astenendosi dal fare commenti personali o inappropriati. L'integrità è il pilastro su cui si fonda la nostra etica aziendale. Ci impegniamo ad agire con onestà, coerenza e trasparenza in tutte le nostre interazioni.

Il Management di PC Cube, inteso l'insieme delle figure verso cui esiste una funzione di riporto all'interno della società, ha il dovere di essere un esempio di integrità, trasparenza e lealtà, e di scoraggiare qualsiasi comportamento non in linea con i valori fondamentali dell'azienda. Non tolleriamo alcun comportamento sleale o l'utilizzo di vantaggi impropri. Ogni forma di

comunicazione deve essere sempre veritiera e accurata, evitando qualsiasi informazione fuorviante o ingannevole.

I dipendenti e i collaboratori mantengono una condotta personale integra, equilibrata e rispettosa dell'individualità altrui e ispirano i propri comportamenti a principi di onestà, lealtà, correttezza, trasparenza e buona fede rispetto a tutti i soggetti con i quali, a qualunque titolo entrano in contatto, per qualsivoglia motivo, nello svolgimento delle proprie attività. Dalla comunicazione interna alla rappresentazione dei prodotti e servizi, la trasparenza è fondamentale per mantenere la fiducia degli stakeholder.

7.2 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Con "Pubblica Amministrazione" si intende qualsiasi figura, ente o soggetto che operi per conto di un'amministrazione pubblica, sia essa centrale o locale, italiana o di un paese dell'Unione Europea. Questo include enti governativi, autorità di vigilanza, istituzioni indipendenti, organismi comunitari come la Commissione Europea e il Parlamento Europeo, e partner privati incaricati di servizi pubblici.

L'azienda mantiene relazioni con questi enti seguendo principi di correttezza e onestà, assicurando che i propri rappresentanti non tentino mai di influenzare decisioni pubbliche con mezzi impropri o illeciti, come offerte di denaro o vantaggi che possano compromettere l'imparzialità dei rappresentanti della Pubblica Amministrazione. Solo le persone autorizzate possono intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione, garantendo che le informazioni fornite siano sempre veritiere, accurate e complete.

Per quanto riguarda l'assunzione di ex dipendenti pubblici o collaborazioni con essi, l'azienda applica procedure rigorose di selezione per evitare conflitti di interesse e garantire la trasparenza nelle proprie attività.

Inoltre, eventuali contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dall'Unione Europea, dallo Stato o da altri enti pubblici vengono destinati esclusivamente agli scopi per i quali sono stati concessi, nel pieno rispetto delle finalità previste, assicurando una gestione responsabile delle risorse pubbliche.

7.3 OBIETTIVI E KPI

Il Codice Etico nasce dall'impegno dell'azienda a costruire un ambiente fondato sull'integrità, il rispetto e la responsabilità, promuovendo comportamenti trasparenti e sostenibili lungo tutta la catena del valore.

In particolare, gli obiettivi che l'azienda si propone di perseguire sono i seguenti:

- Prevenire e **contrastare ogni forma di corruzione**, attiva o passiva, garantendo che tutti i processi decisionali e operativi si svolgano con trasparenza e nel rispetto della legge.

- Assicurare la **protezione delle informazioni riservate e dei dati personali**, conformemente alle normative vigenti (es. GDPR), tutelando sia il patrimonio informativo aziendale sia la privacy di dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder.
- Garantire la **piena conformità alle leggi e normative** locali, nazionali e internazionali applicabili, rafforzando l'impegno aziendale verso il rispetto delle regole, dei diritti umani e della concorrenza leale.
- **Promuovere la libertà di espressione** e la possibilità di segnalare comportamenti non etici, attraverso l'adozione di strumenti sicuri e riservati per il whistleblowing, al fine di rafforzare una cultura di fiducia e responsabilità condivisa.

E definisce i seguenti KPI:

KPI	Metodo di rilevazione	Frequenza	Target
% dipendenti formati su etica	Registro formazione	Annuale	>90%
N. di casi di violazione etica rilevati	Registro segnalazioni	Trimestrale	0
N. di audit etici interni completati	Record audit	Annuale	1
% segnalazioni trattate entro 30 giorni	Registro whistleblowing	Mensile	>90%

Al fine di conseguire gli obiettivi prefissati, sono previste periodiche attività di monitoraggio e audit sul presente Codice e su tutte le linee guida e le politiche aziendali. Il documento "Linee guida di monitoraggio", che includono informazioni circa la verifica del costante miglioramento e aggiornamento dei documenti, mentre l'Analisi dei Rischi include i rischi identificati in materia di etica e compliance.

7.4 RESPONSABILE ETICO

PC Cube designa un Responsabile Etico incaricato di promuovere e monitorare il rispetto delle normative etiche aziendali e delle leggi e regolamenti applicabili. Il Responsabile Etico è una figura di alto livello aziendale, nominata dalla Direzione, con accesso diretto al Management e alle risorse necessarie per svolgere le sue funzioni. Per informazioni di dettaglio sulle cariche vigenti e gli assegnatari di specifici ruoli, si rimanda al documento "Ruoli, Mansioni e Assegnazioni".

8 Conclusioni e messaggio del CEO

Il Codice Etico di PC Cube non è un semplice documento formale, ma uno strumento vivo, che guida le nostre scelte quotidiane e riflette chi siamo come organizzazione. I principi in esso contenuti rappresentano la base della fiducia che vogliamo costruire e mantenere con tutte le persone con cui lavoriamo: colleghi, clienti, partner, fornitori e comunità.

Credo fermamente che l'integrità, la trasparenza e il rispetto siano elementi fondamentali per fare impresa oggi. Non si tratta solo di essere conformi alle regole, ma di scegliere ogni giorno di fare le cose nel modo giusto, anche quando è più complesso. Questo è l'impegno che chiedo a ciascuno di voi.

In un contesto come il nostro, dove tecnologia, innovazione e responsabilità sociale si intrecciano, dobbiamo essere consapevoli dell'impatto che possiamo generare. Per questo abbiamo deciso di adottare standard sempre più elevati di sicurezza, protezione dei dati e sostenibilità. Il rispetto delle persone, la valorizzazione del talento e l'inclusione sono parte integrante di questa visione.

Ognuno di noi ha un ruolo nel dare concretezza a questi valori. Il Codice Etico è la nostra bussola: vi invito a farne riferimento, a metterlo in pratica e a sentirvi liberi di segnalare situazioni non in linea con ciò che abbiamo scelto di essere. Il sistema di segnalazione etica è uno strumento prezioso per migliorare, correggere e rafforzare la nostra cultura.

Il mio grazie va a tutte le persone che ogni giorno rendono PC Cube un'azienda solida, competente e coerente con i propri valori. Insieme possiamo continuare a costruire un ambiente di lavoro di cui essere fieri, e un futuro in cui l'innovazione sia sempre accompagnata dalla responsabilità.

Con stima e gratitudine,

Massimiliano Pastorino
Chief Executive Officer
PC Cube S.r.l.